



Programme de Formation

Créer, structurer et développer son Entreprise / organisme de formation

Objectif de la formation

Cette formation vise à construire un modèle économique cohérent et adapté à son projet. Élaborer les bases d'un business plan et d'un prévisionnel d'activité et fournir les clés essentielles pour créer un organisme de formation conforme aux réglementations en vigueur. Maîtriser toutes les étapes administratives, juridiques et organisationnelles nécessaires pour créer un organisme de formation conforme à la réglementation en vigueur. Elle permet aux porteurs de projet de structurer leur activité, d'obtenir les agréments nécessaires et de mettre en place une offre de formation efficace et pérenne.

Les points forts de la formation

Offre une expertise spécialisée, une formation sur mesure, et une optimisation des processus internes, tout en assurant un suivi pour garantir la pérennité de la qualité et de la conformité des prestations.

Apports théoriques et méthodologiques

Illustrés au moyen d'exercices pratiques. Différentes formes d'exercices pour un apport toujours plus ludique en formation.

Analyse de pratique, mises en situation sur des cas concrets et dans un contexte professionnel, pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils proposés.

Public visé : La prestation de formation à la création d'un organisme de formation s'adresse principalement aux entrepreneurs Formateurs indépendants souhaitant

structurer leur activité. Consultants en formation.

Prérequis : Disposer d'un numéro de SIRET ou être en cours d'immatriculation.

Durée : 28 heures de formation / 4 jours.

Horaires : 9h00-12h00 et 13h00-17h00

Modalités de réalisation : Module de prestation accessible en présentiel ou en distanciel.

Modalités d'inscription : Sur simple demande, par mail ou par téléphone.

Délais d'accès : Ils sont fixés à 15 jours, mais peuvent être ramenés à un délai plus court, en fonction du caractère d'urgence de votre demande et de la disponibilité de nos équipes

Formateur : Consultant expert.

Tarif : Les informations tarifaires sont détaillées dans les documents de contractualisation.

Documents contractuels

Toutes les actions de formation dispensées par l'organisme de formation **CÉLA SOLUTION RH** font l'objet d'une proposition de prestation (devis), d'un contrat individuel de prestation. Ces documents sont accompagnés du règlement intérieur, des conditions générales de vente et de service.



Objectifs Pédagogique - A l'issue de la formation la stagiaire sera capable de :

- ❖ Définir et structurer son projet de création d'entreprise / organisme de formation.
- ❖ Identifier son positionnement, ses publics cibles et son offre de services.
- ❖ Construire un modèle économique cohérent et adapté à son projet.
- ❖ Élaborer les principales composantes de son business plan et de son prévisionnel d'activité.
- ❖ Identifier les charges, les besoins financiers et les objectifs de chiffre d'affaires.
- ❖ Définir une politique tarifaire adaptée.
- ❖ Comparer les différents statuts juridiques et identifier celui correspondant le mieux à son projet.
- ❖ Comprendre le cadre légal et réglementaire applicable aux organismes de formation.
- ❖ Identifier les démarches administratives nécessaires à la création de l'activité et à l'obtention du numéro de déclaration d'activité.
- ❖ Structurer une offre de formation conforme et définir une stratégie pédagogique.
- ❖ Élaborer les documents obligatoires liés à l'activité de formation.
- ❖ Comprendre les principales obligations administratives, fiscales, comptables et de suivi d'un organisme de formation.
- ❖ Construire un plan d'action opérationnel pour lancer et développer son activité.

En maîtrisant ces compétences, les participants auront acquis une compréhension approfondie des exigences légales et administratives pour créer et structurer un organisme de formation conforme aux normes en vigueur. Ils seront en mesure de définir une offre pédagogique cohérente, d'élaborer les documents obligatoires et de mettre en place une gestion efficace.

Matériel requis lors de la formation :

Pour les prestations **en présentiel**, réalisées dans des locaux mis à disposition par nos soins ou en INTRA les participants sont invités à disposer de leur propre matériel (bloc papier, stylos, ordinateur portable, tablette, si besoin ...).

Pour les formations **à distance**, le bénéficiaire devra s'assurer au préalable de réunir les conditions matériels nécessaires au bon déroulement de l'action de formation en classe virtuelle, à savoir :

- ✓ Être équipé d'un ordinateur (téléphone non recommandé), d'une caméra fonctionnelle et d'enceintes ou haut-parleurs, mais également d'un micro, afin de faciliter les interactions.
- ✓ Disposer d'une bonne connexion internet et s'assurer que l'outil de visioconférence proposé a été installé au préalable et fonctionne correctement.

Méthodes pédagogiques mises en œuvre

- ❖ Recueil des besoins et attentes, positionnement au moyen d'un audit effectué auprès du prescripteur et / ou du questionnaire préformation complété par le bénéficiaire

Reference programme : formprepaqualiopi-V2-13-01-2026



- ❖ Animation de l'action de formation, avec mise en œuvre des moyens matériels appropriés
- ❖ Pédagogie active, avec interactions
- ❖ Évaluation progressive des acquis et de l'atteinte des objectifs visés au moyen d'études de cas concrets, d'exercices pratiques, de mises en situation, de quizz, de tests QCM (...)
- ❖ Remise de ressource(s) pédagogique(s) dématérialisée(s)
- ❖ Mise à disposition d'un drive partagé et d'une boîte à outils (selon module)
- ❖ Compte-rendu / bilan à l'issue de l'action de formation

Moyens matériels et logistiques mis en œuvre

Lorsque le prestataire de formation organise la prestation, il s'engage à mettre à disposition les moyens matériels nécessaires et l'environnement approprié au bon déroulement de l'action de formation.

Lorsque la prestation se déroule au sein de locaux mis à disposition par le prescripteur ou le bénéficiaire, ce dernier doit s'assurer de remplir les obligations en termes d'accès et de sécurité et de mettre à disposition les moyens matériels nécessaires et l'environnement approprié au bon déroulement de l'action de formation (locaux ERP, accès PMR si nécessaire, salle dédiée à la formation, tables, chaises, vidéoprojecteur, tableau ou paper board, connexion internet, matériel informatique et audiovisuel si nécessaire, multiprises...).

Dispositif de suivi

- ❖ Feuilles de présence émargées
- ❖ Délivrance d'un certificat de formation.

Modalités d'évaluation et d'atteinte des objectifs

Exercices pratiques sous forme d'études de cas concrets, de mises en situation, de quizz et de tests QCM permettant d'évaluer les acquis et l'atteinte des objectifs visés, tout au long de l'action de formation.

Remise d'une attestation de compétences en fin de formation, précisant l'atteinte des objectifs visés.

Indicateurs de résultat

Taux de satisfaction : 100% - Taux de participation : 100%

Ces indicateurs sont mis à jour tous les ans lors de la transmission du BPF.

Modalités pédagogiques adaptées aux personnes en situation de handicap

"Prendre en compte dans son organisation, ses pratiques la question du handicap, c'est favoriser l'égalité des chances !" Nous garantissons l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de notre établissement et conduisons au quotidien une réflexion sur notre organisation, nos "bonnes" pratiques pédagogiques. Nous travaillons à la mise en place de solutions adaptées et nous entourons de partenaires ressources, pour nous accompagner au mieux, lorsqu'un appui extérieur est nécessaire, et ce, afin de sécuriser le parcours de formation d'une personne en

Reference programme : formprepaqualiopi-V2-13-01-2026



situation de handicap. Pour préparer au mieux notre intervention, nous vous remercions de nous faire part, en amont de la formation, de toutes informations nécessitant une adaptation de notre part.

Interlocutrice handicap : Julie SOLERE : contact@celasolutionrh.fr

Pour toutes informations complémentaires, n'hésitez pas à vous orienter vers nos partenaires ressources handicap : RHF PACA : <https://www.rhf-paca.fr/>

CONTENU PEDAGOGIQUE

Ouverture de la session

Tour de table et météo

Reformulation des attentes et besoins de chacun, exprimés dans le questionnaire préformation

Identifier ses connaissances dans le domaine au moyen d'un test de positionnement

Étudier la viabilité du projet et construire son business plan

Définir le projet entrepreneurial et le positionnement de l'activité

Identifier les prestations proposées et les publics cibles

Construire son business model

Réaliser une étude simplifiée du marché et de la concurrence

Identifier les besoins matériels, logiciels et financiers nécessaires au démarrage

Identifier les charges fixes et variables

Définir sa politique tarifaire

Estimer ses objectifs de chiffre d'affaires

Calculer son seuil de rentabilité

Construire un prévisionnel d'activité

Formaliser les principales composantes du business plan

Définir un plan de lancement et de développement de l'activité

Introduction et cadre réglementaire

Définition et rôle d'un organisme de formation

Les obligations légales et réglementaires (Code du travail, obligations déclaratives)

Panorama des acteurs de la formation professionnelle

Références : <https://travail-emploi.gouv.fr>, <https://www.legifrance.gouv.fr>

Choisir le bon statut juridique et immatriculer son organisme

Comparaison des statuts juridiques : Entreprise individuelle (EI), EURL / SASU, Société (SARL, SAS), Association loi 1901

Procédures d'immatriculation auprès de l'URSSAF, de la CCI ou de la CMA

Ouverture d'un compte bancaire professionnel et obligations comptables

Références : <https://www.urssaf.fr>, <https://www.infogreffe.fr>



Obtenir le Numéro de Déclaration d'Activité (NDA)

Conditions d'obtention du NDA auprès de la DREETS

Documents obligatoires à fournir : Programme de formation, Convention de formation ou contrat de prestation, CV et qualifications du formateur, modèle de feuille d'émargement et d'attestation de formation.

Délais de traitement et obligations après l'obtention du NDA

Références : <https://www.service-public.fr>, <https://dreets.gouv.fr>

Définir et structurer son offre de formation

Identifier son domaine d'expertise et ses clients cibles

Rédiger un programme de formation conforme aux exigences légales

Définir les objectifs pédagogiques et les méthodes d'évaluation

Construire des modules pédagogiques adaptés au public visé

Documents obligatoires : Programme détaillé, Convention et contrat de formation, Conditions Générales de Vente (CGV)

Références : <https://www.centre-inffo.fr>

Mettre en place les obligations administratives et comptables

Inscription à un service de comptabilité ou gestion autonome

TVA applicable ou exonération de TVA pour la formation professionnelle

Déclaration des recettes et obligations fiscales

Tenue d'un registre des formations et obligations de reporting (BPF – Bilan Pédagogique et Financier)

Références : <https://www.impots.gouv.fr>

Connaître les obligations légales en matière de formation

Règlement intérieur : obligations et contenu

Protection des données personnelles (RGPD) pour un organisme de formation

Archivage des documents et obligations de conservation

Assurance responsabilité civile et protection juridique

Références : <https://www.cnil.fr>

Synthèse et validation du projet

Vérification des étapes et conformité aux exigences légales

Plan d'action individuel pour finaliser la création de son organisme

Questions/réponses et conseils individualisés

Résultats attendus de la formation

À l'issue de la formation, l'apprenant aura structuré son projet, identifié le statut juridique le plus adapté à son activité et préparé les principales démarches administratives liées à la création de son entreprise. Il disposera également des éléments nécessaires à la constitution de son dossier de déclaration d'activité et pourra engager les démarches visant à obtenir son Numéro de Déclaration d'Activité (NDA) auprès de la DREETS.



Maîtrise des obligations légales et réglementaires

Il comprendra les obligations fiscales, comptables et administratives liées à la gestion d'un organisme de formation.

Il saura établir et respecter les obligations légales (règlement intérieur, archivage, RGPD).

Structuration d'une offre de formation claire et conforme

L'apprenant sera capable de rédiger un programme de formation complet et conforme aux exigences légales.

Il saura élaborer et utiliser les documents obligatoires (convention, contrat de formation, CGV).

Mise en place d'un suivi administratif efficace

L'apprenant saura gérer la comptabilité et la TVA de son organisme (exonération ou non).

Il pourra assurer un suivi administratif conforme aux obligations du Bilan Pédagogique et Financier (BPF).

Autonomie dans la gestion de son organisme de formation

Il sera en mesure de gérer son organisme en toute indépendance, en respectant la réglementation en vigueur.

Il disposera d'un plan d'action clair et structuré pour démarrer et pérenniser son activité.

Clôture de la session

- ✚ Débriefing de fin de prestation.
- ✚ Evaluation des connaissances et compétences en fin de prestation.
- ✚ Evaluation de satisfaction à chaud de la prestation.

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative :

Alternance entre **apports théoriques**, **exemples concrets**, **mises en situation** et **études de cas**.

Travail **en binôme ou en groupe** sur des exercices concrets (exemple : rédaction d'un programme de formation). Utilisation d'**outils numériques interactifs** (Miro, Quizizz, Google Drive).

Supports de formation :

- ✚ Présentations PPT détaillées
- ✚ Modèles de documents (programme de formation, convention, CGV, NDA...)
- ✚ Ressources en ligne officielles

Évaluation continue :

- ✚ Evaluation des connaissances et compétences en début et fin de prestation
- ✚ Travaux pratiques sur la rédaction des documents
- ✚ Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Aléas, difficultés et réclamations

En cas d'aléas, de difficultés ou de réclamations, contactez l'organisme de formation **CÉLA SOLUTION RH** qui s'engage à répondre à votre demande sous 48 heures.

Contact

Contact : Une question, une remarque, une suggestion ?

N'hésitez pas à nous contacter : 07.65.65.55.89

contact@celasolutionrh.fr